

DIVERSITY-TRAINING MIT WIRKUNG

für (zukünftige) Multiplikator:innen



Datum:

Freitag, 11.10.2024 – Samstag, 12.10.2024
jeweils 09:00 – 16:00 Uhr

Ort: Graz

Unser DieWIRcity Training

- ✓ vermittelt migrationsbezogene **Diversitätskompetenzen** &
- ✓ unterstützt in der **Entwicklung von Gleichstellungsmaßnahmen** für Ihre Organisation

Zielgruppe: Personen, die lernen wollen, wie sie in ihrer eigenen Organisation (ob am Arbeitsplatz oder in ehrenamtlichen Projekten) als Ansprechpersonen für Fragen zu Diversität, Diskriminierung und Inklusion agieren und in ihrem Handlungsbereich Inklusionsprozesse starten können.

Umfang:

- 2-tägiges Training
- 1 individuelles Diversitätscoaching
- 1 Reflexionsgespräch

Preis: € 400

Bring-a-colleague-Rabatt: 15% Rabatt auf die 2. Person aus derselben Organisation

Wir möchten das Training möglichst zugänglich für jede:n Interessierte:n machen. Sollte Ihre Teilnahme an finanziellen Gründen scheitern, bitte kontaktieren Sie uns und wir schauen, ob wir eine individuelle Lösung finden können.

Anmeldung: Über das [Online-Formular](#). Anschließend schicken wir Ihnen die Rechnung per Email.

Fragen? Bei Fragen können Sie uns gerne kontaktieren:

info@diewircity.com | +43 681 2025 7073

DIVERSITY-TRAINING MIT WIRKUNG

für (zukünftige) Multiplikator:innen

Vorläufige Trainingsthemen

Daten & Fakten zu Migration, Diversität & Diversity Management

u.a. Auswirkungen von Diversitätsmanagement auf Organisationen; soziale & wirtschaftliche Situation von Menschen mit und ohne Migrationsgeschichte

Diversitätsansätze & Diversity Management

u.a. Diversitätskonzept, DEI, Inklusion, Gleichberechtigung, Gleichstellung

Diskriminierung & Rassismus

Was sind Diskriminierung und Rassismus; was ist keine Diskriminierung?

Rechtlicher und institutioneller Kontext

zum Thema Antidiskriminierung, Gleichstellung und Menschenrechte: Was sagt das Gesetz und welche Servicestellen gibt es?

Meine Rolle in Organisation & Gesellschaft

Reflexion und Bewusstwerden über Benachteiligungen, Privilegien und die eigenen Handlungsspielräume

Vorurteile & Unconscious Bias

Definition, Entstehung, Umgang

Antidiskriminierung

Diskriminierende Situationen analysieren können; Handlungs- und Lösungsmöglichkeiten erkennen und einsetzen können

Strategieentwicklung, Tools & Maßnahmen

für Gleichstellung und Inklusion in Organisationen & Gesellschaft

Diversitätscoaching

Im Einzelcoaching unterstützen wir die Teilnehmenden dabei, ihren persönlichen Handlungsspielraum in Ihrer Organisation zu definieren. Darauf aufbauend begleiten wir die Teilnehmenden, wirkungsvolle Points of Action für Gleichstellung für die Wochen nach dem Training zu erarbeiten.

Reflexionstreffen

Das Engagement für Gleichstellung und Inklusion lebt vom gegenseitigen Austausch und Unterstützung einer gleichgesinnten Community. Deshalb findet 3 Monate nach dem Multiplikator:innen-Training ein Reflexionstreffen statt. Mit unserer Unterstützung evaluieren die Teilnehmenden die Umsetzung ihrer Points of Action für Gleichstellung und bekommen weitere Tipps für die Zukunft.