

DieWIRcity

Diversitätsberatung -
Durch Innovation und Partizipation
Organisationen weiterentwickeln.

DieWIRcity

Weil Diversität uns alle betrifft.

Angebotskatalog für Organisationen & Unternehmen

Gleich-
berechtigung
VS.

Gleich-
stellung

Begegnung
schaffen



Inhalt

1. Über uns	2
2. Einstiegspakete: Beratung & Begleitung	3
2.1 EINSTIEGSPAKET: Runder Tisch: Strategien und Perspektiven für Diversity Management	3
2.2 EINSTIEGSPAKET: 3 Workshops - eine Potenzialabbildung	3
3. Umfassende Begleitung	4
3.1 Aus Bewährtem Mehr Machen: Erfolgskonzepte weiterdenken	4
3.2 Vom Bedarf zur Lösung	5
3.3 Strategieentwicklungs-Sessions	5
3.4 (Online-)Coaching-Sessions	5
3.5 Mentoring-Programm	5
4. Impulsvorträge & Workshops	6
4.1 WORKSHOP: Representing Diversity: Diversität authentisch repräsentieren	6
4.2 WORKSHOP: Teaching Diversity: Verständnis fördern und Diskriminierung abbauen	6
4.3 WORKSHOP: Konzepte & Wissen rund um Migration	7
4.4 WORKSHOP: Transkulturelle Kompetenz	7
4.5 WORKSHOP: Diskriminierungssensible Sprache	7
4.6 WORKSHOP: Intersektionale Diskriminierung	7
4.7 WORKSHOP: Diskriminierung in der Arbeitswelt & Handlungsstrategien	7
4.8 WORKSHOP: Argumentationstraining	8
5. Kompetenztraining: Diversity Training mit Wirkung	9
6. Ablauf & Preise	12

1. Über uns



Foto: Lichtecht Fotografie

DieWIRcity ist ein Beratungsunternehmen, das Organisationen in Fragen zu Migration und Diversität unterstützt. Unser Fokus liegt auf der gemeinsamen und partizipativen Umsetzung von Beratungs- und Projektangeboten, um die gesamte Gesellschaft gerade im Bereich Migration und Inklusion weiterzuentwickeln. Wir sind ein Team von erfahrenen Berater:innen und Projektmanager:innen, die sich auf die Felder Diversity Management, Inklusion und transkulturelle Kompetenz spezialisiert haben. Mit unserer Expertise unterstützen wir unsere Kund:innen bei der Umsetzung ihrer Ziele und der Stärkung Ihrer Organisation und Gemeinde. Unser Ziel ist, den Aufbau einer diskriminierungssensiblen Gesellschaft zu stärken. - Eine Gesellschaft, die Bedürfnisse wahrnimmt, Talente entfaltet und Migrationserfahrung als Kompetenz einsetzt.

Verena Ulrich - MSc in Migrations- und Diversitätsgestaltung, Organisationsberaterin, Trainerin und Projektmanagerin für transkulturelle Kommunikation und Inklusion

- 5 Jahre Arbeits- und Lebenserfahrung in der Türkei, Ägypten und den Niederlanden
- 6 Sprachen: Deutsch, Englisch, Türkisch, Arabisch, Niederländisch, Französisch
- 5 Jahre Leitungserfahrung als Trainerin und Projektleiterin von Diversitätsprojekten

Lisa Krahn - MA in Erwachsenenbildung, Projektleiterin von Integrationsprojekten, Förderberaterin, Jugendarbeiterin, Bildungsberaterin

- 6 Jahre Leitungserfahrung als Projektleiterin von Migrant:innen- und Integrationsprojekten
- Erfahrung als neu Zugewanderte in Österreich
- 4 Jahre Erfahrung in der Arbeit mit Jugendlichen und jungen Erwachsenen

Carla Stepanik - MA in Erwachsenenbildung, Projektleiterin von Projekten mit Zugewanderten, Erwachsenenbildnerin, Entwicklerin von Trainings, Veranstaltungsmanagement

- 1,5 Jahre Arbeits- und Lebenserfahrung in Mexiko und Guatemala
- 3 Sprachen: Deutsch, Englisch, Spanisch
- 4 Jahre Leitungserfahrung als Projektleiterin von Migrant:innen- und Integrationsprojekten

2. Einstiegspakete: Beratung & Begleitung



Foto: Lichtecht Fotografie

2.1 EINSTIEGSPAKET: Runder Tisch: Strategien und Perspektiven für Diversity Management

Dieses Angebot soll einen produktiven Raum für Führungskräfte und Entscheidungsträger:innen Ihrer Organisation schaffen, um - begleitet von Fachinput - Systeme und Prozesse (weiter) zu entwickeln, die Gleichstellung, Diversitätsoffenheit und inklusive Teilhabe systematisch verankern, und zum Vorteil Ihrer Organisation genutzt werden können.

2.2 EINSTIEGSPAKET: 3 Workshops - eine Potenzialabbildung

Dieses Angebot verbindet Bewusstseinsbildung mit einer initialen Bedarfserhebung unter Ihren Mitarbeitenden und Zielgruppen zu Lücken und Potenzialen im Bereich Gleichstellung. Die Workshopergebnisse werden in einer Abbildung von Potenzialen, wie Ihre Organisation diskriminierungssensibler werden, Gleichstellung von Menschen mit Migrationsgeschichte fördern und eine offene Organisationskultur für Alle schaffen kann, verarbeitet.

3. Umfassende Begleitung



Foto: Lichtecht Fotografie

Wir verstehen Diversitätsberatung als ganzheitlichen Prozess, in dem wir Sie vom Anfang bis zum Ende begleiten - von der Bedarfserhebung über die Entwicklung von Maßnahmen bis hin zur Umsetzung, Weiterentwicklung und Evaluation von diesen.



Ist-Stand-Analyse

Wir erheben den Bedarf,



Strategieentwicklung

erarbeiten gezielte Maßnahmen,



Umsetzungsbegleitung

unterstützen Sie bei der Verwirklichung,



Evaluation

überprüfen die Wirkung und entwickeln weiter.

3.1 Aus Bewährtem Mehr Machen: Erfolgskonzepte weiterdenken

Sie haben bestehende Projekte und bewährte Prozesse, die gut funktionieren, aber inklusiver gestaltet werden könnten? Wir erheben für Sie, wie inklusiv Ihre Projekte bereits sind und setzen Maßnahmen, um diversere Gruppen anzusprechen und einzuschließen.

3.2 Vom Bedarf zur Lösung

Sie möchten eine individuelle Beratung und Begleitung auf Ihrem Weg als inklusive Organisation? Sie möchten Know-How und Werkzeuge, wie Ihre Organisation mit Diversität umgehen kann? Sie möchten nachhaltig inklusive Projekte und Prozesse entwickeln und umsetzen?

Kontaktieren Sie uns für ein Erstgespräch, wonach wir Sie gerne mit einem maßgeschneiderten Angebot begleiten.

3.3 Strategieentwicklungs-Sessions

In diesen Sitzungen geht es darum, in einer kleinen Gruppe zu einer gezielten Herausforderung Lösungsansätze zu entwickeln. Wir geben einen kurzen Input zu Ihrer Fragestellung, wonach wir konkrete Handlungsstrategien und mögliche Maßnahmen für Ihren Fall entwickeln.

Fragestellung könnten beispielsweise sein:

- Wie können wir mehr Vielfalt in unser Team bringen?
- Wie können wir Zielgruppen mit Migrationsbiografie ansprechen?
- Wie können wir eine wert(e)schätzende Organisationskultur fördern?

3.4 (Online-)Coaching-Sessions

Unsere Coachings bieten die Möglichkeit, im 1:1-Setting Fragen zu stellen oder Sie in der Entwicklung und Umsetzung individueller Aktions-Schritte zu unterstützen.

3.5 Mentoring-Programm

Unser Mentoring-Programm unterstützt Personen oder Gruppen, die Maßnahmen zur Förderung von Diversität, Gleichstellung und Inklusion an Ihrem Arbeitsplatz umsetzen wollen über einen Zeitraum von 6 Monaten mit regelmäßigen Mentoring-Sessions, begleitenden Unterlagen und Dokumentation über Ist-Stand und Fortschritte.

4. Impulsvorträge & Workshops

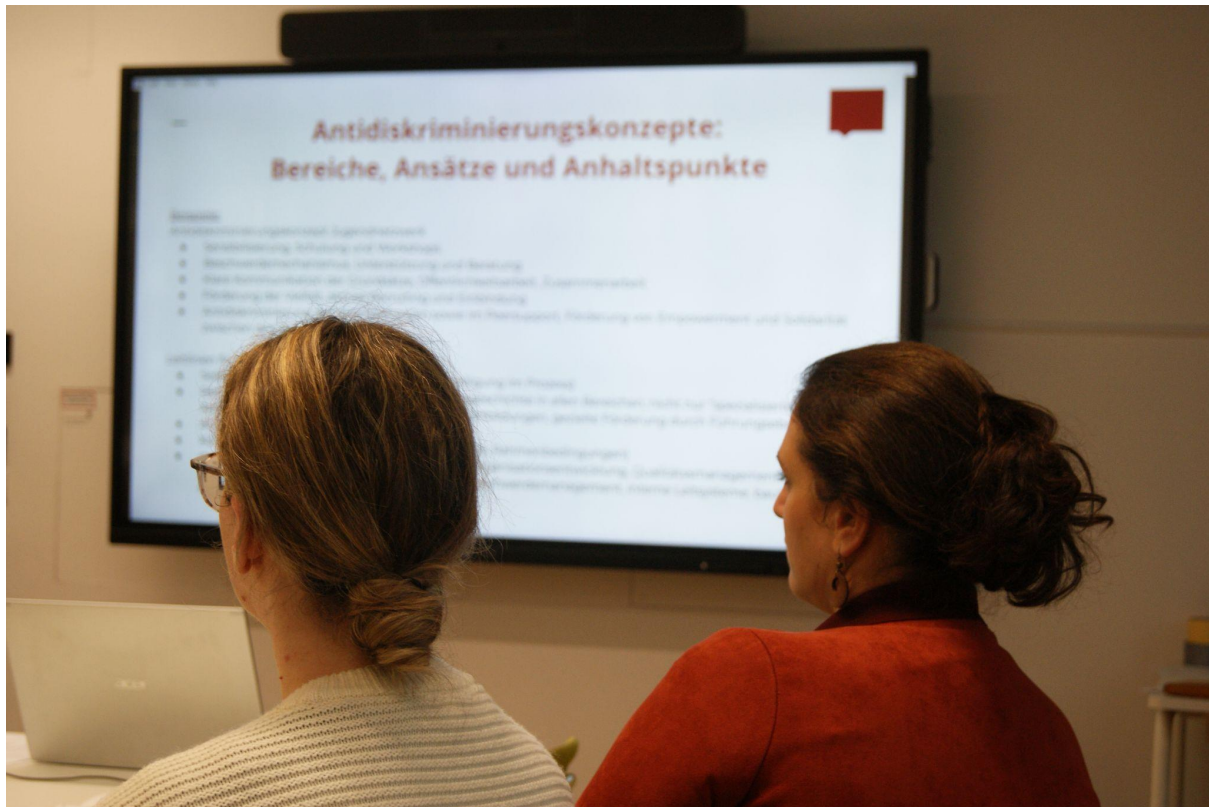


Foto: DieWIRcity

Unsere Impulsvorträge & Workshops verbinden Bewusstseinsbildung mit Vernetzung und Partizipation. Unser Fachinput bildet die Basis für spannende Austausch- und Diskussionsrunden zu einem thematischen Schwerpunktthema. Teilnehmende werden zum Nachdenken und Handeln angeregt. Ausschlaggebend für die Wirkung ist die Anpassung des Inhalts und Formats an Sie und Ihre Zielgruppe, die wir gerne vornehmen.

4.1 WORKSHOP: Representing Diversity: Diversität authentisch repräsentieren

Dieser Workshop vermittelt, welche Herausforderungen die Repräsentation und Berichterstattung über Diversität mit sich bringt und worauf man dabei achten sollte.

4.2 WORKSHOP: Teaching Diversity: Verständnis fördern und Diskriminierung abbauen

Dieser Workshop vermittelt zielgruppenspezifische Methoden, um unterschiedliche Gruppen für Diversität zu sensibilisieren.

4.3 WORKSHOP: Konzepte & Wissen rund um Migration

Dieser Workshop vermittelt grundlegende Konzepte zu Migration sowie Daten und Fakten über die soziale und wirtschaftliche Situation von Menschen mit Migrationsgeschichte in Österreich. Er bietet hilfreiches Hintergrundwissen zum Wording und in der Arbeit mit Menschen mit Flucht- und Migrationsgeschichte.

4.4 WORKSHOP: Transkulturelle Kompetenz

In diesem Workshop eignen sich die Teilnehmenden Theorie- und Praxiswissen zu transkultureller Kommunikation und Interaktion an. Es werden wichtige Konzepte rund um das Thema "Kultur" erklärt. Teilnehmende werden zum Reflektieren der eigenen Sichtweise angeregt.

4.5 WORKSHOP: Diskriminierungssensible Sprache

In diesem Workshop lernen die Teilnehmenden, wie sie diskriminierungssensible Sprache in ihrem Alltag und Beruf gezielt einsetzen können, um Ausgrenzung und Vorurteile zu vermeiden. Anhand von praxisnahen Beispielen wird vermittelt, wie Worte bewusst gewählt werden können, um eine inklusive und respektvolle Kommunikation zu fördern.

4.6 WORKSHOP: Intersektionale Diskriminierung

In diesem Workshop setzen sich die Teilnehmenden mit dem Konzept der intersektionalen Diskriminierung auseinander, bei dem verschiedene Diskriminierungsformen wie Rassismus, Sexismus oder Alter zusammenwirken. Durch praxisnahe Beispiele und Reflexionsübungen wird verdeutlicht, wie unterschiedliche Identitätsmerkmale die Erfahrungen von Benachteiligung und Privilegien beeinflussen und wie dies im Alltag sowie im beruflichen Kontext berücksichtigt werden kann.

4.7 WORKSHOP: Diskriminierung in der Arbeitswelt & Handlungsstrategien

In diesem Workshop wird untersucht, wie Diskriminierung in der Arbeitswelt auftritt und welche Auswirkungen sie auf das Arbeitsklima und die Chancengleichheit hat. Die Teilnehmenden lernen praxisorientierte Handlungsstrategien kennen, um

Diskriminierung am Arbeitsplatz zu erkennen, zu verhindern und eine inklusive Arbeitsumgebung, in der sich alle wohlfühlen zu fördern.

4.8 WORKSHOP: Argumentationstraining

In diesem Workshop lernen die Teilnehmenden, wie sie auf rassistische und diskriminierende Aussagen und Verhaltensweisen effektiv und selbstbewusst reagieren können. Mit praktischen Argumentationstechniken und Übungen wird gezeigt, wie man in herausfordernden Situationen Haltung zeigen und diskriminierenden Äußerungen konstruktiv entgegentreten kann.

4.9 WORKSHOP: Individuelle Anfrage

Gerne können Sie uns eine Anfrage mit Ihrem Themenwunsch schicken.

5. Kompetenztraining: Diversity Training mit Wirkung



Foto: DieWIRcity

Das DieWIRcity Training

- vermittelt migrationsbezogene Diversitätskompetenzen und
- unterstützt in der Entwicklung von Aktions-Schritten für Gleichstellungsmaßnahmen innerhalb Ihrer Organisation

Gruppengröße: bis zu 15 Personen

Das Angebot richtet sich an Arbeitskräfte und Entscheidungsträger:innen, die sich zu den Themen Migration, Diversität, Antidiskriminierung und Inklusion weiterbilden und engagieren möchten.

Teilnehmende des Trainings lernen wie sie in ihrem Tätigkeitsbereich und ihrem Unternehmen als Ansprechpersonen für Fragen zu Diversität, Diskriminierung und Inklusion agieren und in ihrem Handlungsbereich Inklusionsprozesse starten können.

Warum? - Unsere Gesellschaft ist divers, Diversität betrifft uns alle. Ein destruktiver Umgang durch Diskriminierung führt zu sozialen Kluften, Konflikten, Demotivation sowie zu Ressourcenverschwendung und Talente-Mismatches. Sich (oft unbewussten) Vorurteilen und Diskriminierungsstrukturen bewusst zu werden und

Antirassismus-Strategien zu lernen, hilft uns, diesen Trends entgegenzuwirken und unsere Arbeitsumgebung konstruktiv und inklusiv mitzugestalten.

Umfang

- 2-tägiges Training mit Diversitätscoaching und 2 Trainerinnen
- Diversitätscoaching im Rahmen des Trainings
- Online Gruppen-Reflexionsgespräch mit 2 Beraterinnen

Inhalt des Trainings

Die angeführten Trainingsthemen sind mögliche Inhalte des Trainings. Ihre gewünschten Schwerpunkte setzen wir in Absprache mit Ihnen.

Daten & Fakten zu Migration, Diversität & Diversity Management

u.a. Auswirkungen von Diversitätsmanagement auf Organisationen; soziale & wirtschaftliche Situation von Menschen mit und ohne Migrationsgeschichte

Diversitätsansätze & Diversity Management

u.a. Diversitätskonzept, DEI, Inklusion, Gleichberechtigung, Gleichstellung

Diskriminierung & Rassismus

Was sind Diskriminierung und Rassismus; was ist keine Diskriminierung?

Rechtlicher und institutioneller Kontext

zum Thema Antidiskriminierung, Gleichstellung und Menschenrechte: Was sagt das Gesetz und welche Servicestellen gibt es?

Vorurteile & Unconscious Bias

Definition, Entstehung, Umgang

Antidiskriminierung

Diskriminierende Situationen analysieren können; Handlungs- und Lösungsmöglichkeiten erkennen und einsetzen können

Strategieentwicklung, Tools & Maßnahmen

für Gleichstellung und Inklusion in Organisationen & Gesellschaft

Diversitätscoaching im Rahmen des Trainings

Im Rahmen des Diversity Trainings findet auch Diversitätscoaching statt. Damit unterstützen wir die Teilnehmenden dabei, ihren Handlungsspielraum zu definieren und individuelle Maßnahmen (Aktions-Schritte) für die Förderung von Diversität, Gleichstellung und Inklusion zu erarbeiten.

Reflexionsgespräch nach dem Training

Im Sinne der Umsetzung und nachhaltigen Wirkung des Diversity-Trainings findet zwei bis drei Monate nach dem Training ein Reflexionstreffen statt. Mit unserer Unterstützung evaluieren die Teilnehmenden die Umsetzung ihrer Aktions-Schritte und erhalten weitere Tipps für die Zukunft.

6. Ablauf & Preise

Bei Interesse schreiben Sie uns bitte eine Email an info@diewircity.com oder rufen Sie uns an unter +43 681 2025 7073. Da es uns wichtig ist, unsere Angebote auf den individuellen Kontext unserer Kund:innen zuzuschneiden, ist es schwierig für uns, Standardpreise anzugeben. Sobald wir die Art und den Umfang Ihrer gewünschten Leistung festgelegt haben, schicken wir Ihnen ein Angebot. Der Preis richtet sich nach der Art und dem Umfang des gewünschten Angebots.

Informationen zum Angebotekatalog

Version: Oktober 2024

Fotos: [Anna Höller, Lichtecht Fotografie](#) & DieWIRcity