

# DieWIRcity

Diversitätsberatung -  
Durch Innovation und Partizipation  
Gemeinden weiterentwickeln.



## Angebotskatalog für Gemeinden & Regionen



Gleichberechtigung  
VS.  
Gleichstellung

Begegnung  
schaffen

?!  
..

DieWIRcity  
IMPULSVORTRAG  
**DIVERSITÄT AUF DEN TISCH!**  
Wie man Vielfalt lokal & positiv gestalten kann  
Warum ist es wichtig, sich als Gemeinde, lokale Organisation oder lokales Unternehmen mit Diversität auseinanderzusetzen?  
DONNERSTAG  
**16 NOVEMBER** 19.00  
ROTOR Volksgarten 8021

DieWIRcity  
Diversitätsberatung & Begleitung  
Durch Innovation und Partizipation Organisationen und Gemeinden weiterentwickeln.

uns alle betrifft.

- Impulsvorträge die Teilhabe aktivieren
- Multiplikatorinnen-Trainings die Kompetenzen bilden
- Beratung & Strategieentwicklung

## Inhalt

<b>1. Über uns</b>	<b>2</b>
<b>2. Einstiegspakete: Beratung &amp; Begleitung</b>	<b>3</b>
1.1 EINSTIEGSPAKET: Runder Tisch: Gemeinde der Zukunft	3
1.2 EINSTIEGSPAKET: 3 Workshops - ein Stimmungsbild	4
<b>3. Umfassende Begleitung</b>	<b>5</b>
2.1 Aus Bewährtem Mehr Machen: Erfolgskonzepte weiterdenken	5
2.2 Vom Bedarf zur Lösung	6
2.3 Strategieentwicklungs-Sessions	6
2.4 (Online-)Coaching-Sessions	6
2.5 Mentoring-Programm	6
<b>4. Impulsvorträge &amp; Workshops</b>	<b>7</b>
4.1 WORKSHOP: Integration aktiv gestalten – Vielfalt als Chance! Warum es Sinn macht, als Gemeinde proaktiv mit Diversität umzugehen	7
4.2 WORKSHOP: Migration & Inklusion – Wissen, das verbindet! Warum ein fundiertes Verständnis von Migration, Asyl und Gleichbehandlung entscheidend ist	8
4.3 WORKSHOP: Diversity Management in Gemeinden – Zusammenhalt stärken! Warum strategische Ansätze und klare Zuständigkeiten unerlässlich sind	8
4.4 WORKSHOP: Representing Diversity: Diversität authentisch repräsentieren	8
4.5 WORKSHOP: Teaching Diversity: Verständnis fördern und Diskriminierung abbauen	8
4.6 WORKSHOP: Konzepte & Wissen rund um Migration	9
4.7 WORKSHOP: Transkulturelle Kompetenz	9
4.8 WORKSHOP: Diskriminierungssensible Sprache	9
4.9 WORKSHOP: Intersektionale Diskriminierung	9
4.10 WORKSHOP: Diskriminierung in der Arbeitswelt & Handlungsstrategien	9
4.11 WORKSHOP: Argumentationstraining	10
4.12 WORKSHOP: Individuelle Anfrage	10
<b>5. Kompetenztraining: Diversity Training mit Wirkung</b>	<b>11</b>
<b>6. Ablauf &amp; Preise</b>	<b>14</b>

# 1. Über uns



Foto: Lichtecht Fotografie

DieWIRcity ist ein Beratungsunternehmen, das Gemeinden in Fragen zu Migration und Diversität unterstützt. Unser Fokus liegt auf der gemeinsamen und partizipativen Umsetzung von Beratungs- und Projektangeboten, um die gesamte Gesellschaft gerade im Bereich Migration und Inklusion weiterzuentwickeln. Wir sind ein Team von erfahrenen Berater:innen und Projektmanager:innen, die sich auf die Felder Umgang mit Diversität, Inklusion/Integration und transkulturelle Kompetenz spezialisiert haben. Mit unserer Expertise unterstützen wir unsere Kund:innen bei der Umsetzung ihrer Ziele und der Stärkung Ihrer Gemeinde und Region. Unser Ziel ist, den Aufbau einer diskriminierungssensiblen Gesellschaft zu stärken. - Eine Gesellschaft, die Bedürfnisse wahrnimmt, Talente entfaltet und Migrationserfahrung als Kompetenz einsetzt.

**Verena Ulrich** - MSc in Migrations- und Diversitätsgestaltung (Spezialisierung: Verwaltungsmanagement), Organisationsberaterin, Trainerin und Projektmanagerin für transkulturelle Kommunikation und Inklusion

- 5 Jahre Arbeits- und Lebenserfahrung in der Türkei, Ägypten und den Niederlanden
- 6 Sprachen: Deutsch, Englisch, Türkisch, Arabisch, Niederländisch, Französisch
- 5 Jahre Leitungserfahrung als Trainerin und Projektleiterin von Diversitätsprojekten

**Lisa Krahn** - MA in Erwachsenenbildung, Projektleiterin von Integrationsprojekten, Förderberaterin, Jugendarbeiterin, Bildungsberaterin

- 6 Jahre Leitungserfahrung als Projektleiterin von Migrant:innen- und Integrationsprojekten
- Erfahrung als neu Zugewanderte in Österreich
- 4 Jahre Erfahrung in der Arbeit mit Jugendlichen und jungen Erwachsenen

**Carla Stepanik** - MA in Erwachsenenbildung, Projektleiterin von Projekten mit Zugewanderten, Erwachsenenbildnerin, Entwicklerin von Trainings, Veranstaltungsmanagement

- 1,5 Jahre Arbeits- und Lebenserfahrung in Mexiko und Guatemala
- 3 Sprachen: Deutsch, Englisch, Spanisch
- 4 Jahre Leitungserfahrung als Projektleiterin von Migrant:innen- und Integrationsprojekten

## 2. Einstiegspakete: Beratung & Begleitung



Foto: Lichtecht Fotografie

### 1.1 EINSTIEGSPAKET: Runder Tisch: Gemeinde der Zukunft

- >> Systeme und Prozesse (weiter) entwickeln
- >> Inklusive Teilhabe systematisch verankern
- >> Vorteile für die Gemeinde erkennen und nutzen

Migration und die Teilhabe von Menschen mit Migrationsbiografie sind hochaktuelle Themen, die oft als zu polarisiert gesehen werden, um auf neutralem Grund einen konstruktiven Austausch und Umgang damit zu finden. Zugleich wird die Auseinandersetzung mit und Teilhabe von Menschen mit Migrationsbiografie für die soziale und wirtschaftliche Stabilität von Gemeinden mit jedem Jahr unumgänglicher. Ein proaktiver statt reaktiver Zugang seitens der Gemeinde spielt im erfolgreichen Umgang mit Migration und Inklusion eine Schlüsselrolle. Der Runde Tisch soll Raum geben, das Querschnittsthema der migrationspezifischen Diversität, ressortübergreifend und multilateral von Vertreter:innen der Politik (und wenn gewünscht auch der Verwaltung) auf neutralem Grund zu thematisieren. DieWIRcity gibt Fachinput dazu, warum es für eine zukunftsorientierte Gemeinde, ein effektives Verwaltungssystem und die kommunale Stabilität in Österreich entscheidend ist, sich der Teilhabe von Menschen mit Migrationsbiografie proaktiv zu widmen und ergänzt mit Lernpotenzial aus Best Practice Beispielen. Anschließend moderiert DieWIRcity einen offenen Austausch über Anknüpfungspunkte und Potenziale Ihrer Gemeinde.

## 1.2 EINSTIEGSPAKET: 3 Workshops - ein Stimmungsbild

- >> Bedarfsanalyse und Bewusstseinsbildung verbinden
- >> Potenziale erkennen, um soziale und wirtschaftliche Teilhabe von Menschen mit Migrationserfahrung zu schaffen
- >> Positives Zusammenleben aller fördern

Dieses Angebot verbindet Bewusstseinsbildung mit einer initialen Bedarfserhebung zu Herausforderungen und Potenzialen im Bereich Zusammenleben und Integration/Inklusion. DieWIRcity hält 3 Workshops für unterschiedliche Zielgruppen Ihrer Wahl (z.B. Mitarbeiter:innen aus Sozial- und Bildungseinrichtungen, Menschen mit Migrationsbiografie, Unternehmen oder Gesamtbevölkerung), angepasst an deren Interesse und Wissensstand. Der erste Teil bietet jeweils fachlichen Input und Anregungen zu Themen rund um positives Zusammenleben in Vielfalt, Gleichstellung, Diversitätsmanagement und Best Practice Beispiele.

Im zweiten Teil wird den Teilnehmenden Raum gegeben, wertvolle Einsichten aus ihrer Arbeits- und Lebenspraxis zu teilen. Darauf basierend erarbeiten wir gemeinsam mit den Gruppen Herausforderungen und Chancen, die in der Gemeinde rund um Diversität und Teilhabe bestehen. DieWIRcity wertet die Erfahrungsberichte, Informationen und Ergebnisse aus den 3 Impulsvorträgen aus und produziert daraus einen kompakten Bericht. Darin werden Potenziale und Chancen zur sozialen und wirtschaftlichen Teilhabe von Menschen mit Migrations- und Fluchterfahrung in Ihrer Gemeinde deutlich, mit dem Ziel, ein positives Zusammenleben aller zu fördern.

### 3. Umfassende Begleitung



Foto: Lichtecht Fotografie

Wir verstehen Diversitätsberatung als ganzheitlichen Prozess, in dem wir Sie vom Anfang bis zum Ende begleiten - von der Bedarfserhebung über die Entwicklung von Maßnahmen bis hin zur Umsetzung, Weiterentwicklung und Evaluation von diesen.



**Ist-Stand-Analyse**

Wir erheben den Bedarf,



**Strategieentwicklung**

erarbeiten gezielte Maßnahmen,



**Umsetzungsbegleitung**

unterstützen Sie bei der Verwirklichung,



**Evaluation**

überprüfen die Wirkung und entwickeln weiter.

**2.1 Aus Bewährtem Mehr Machen: Erfolgskonzepte weiterdenken**

Sie haben bestehende Projekte und bewährte Prozesse, die gut funktionieren, aber inklusiver gestaltet werden könnten? Wir erheben für Sie, wie inklusiv Ihre Projekte bereits sind und setzen Maßnahmen, um diversere Gruppen anzusprechen und einzuschließen.

## 2.2 Vom Bedarf zur Lösung

Sie möchten eine individuelle Beratung und Begleitung auf Ihrem Weg als inklusive Gemeinde? Sie möchten Know-How und Werkzeuge, wie Ihre Gemeinde mit Vielfalt umgehen kann? Sie möchten nachhaltige Projekte entwickeln und umsetzen? Kontaktieren Sie uns für ein Erstgespräch, wonach wir Sie gerne mit einem maßgeschneiderten Angebot begleiten.

## 2.3 Strategieentwicklungs-Sessions

In diesen Sitzungen geht es darum, in einer kleinen Gruppe zu einer gezielten Fragestellung oder Herausforderung Lösungsansätze zu entwickeln. Wir geben einen kurzen Input zu Ihrer Fragestellung, wonach wir konkrete Handlungsstrategien und mögliche Maßnahmen für Ihren Fall entwickeln.

Fragestellung könnten beispielsweise sein:

- Wie fördern wir ein respektvolles, wertschätzendes Zusammenleben aller Bevölkerungsgruppen?
- Wie gelingt es uns, Menschen mit Migrationsgeschichte besser in das gesellschaftliche Leben einzubinden?
- Wie können Konflikte im öffentlichen Raum oder in Nachbarschaften frühzeitig erkannt und vermittelt werden?
- Wie gestalten wir politische und gesellschaftliche Beteiligung inklusiver?
- Wie können wir mehr Vielfalt in unserer Verwaltung repräsentieren?
- Wie können wir eine wert(e)schätzende Organisationskultur in unserer Gemeinde fördern?

## 2.4 (Online-)Coaching-Sessions

Unsere Coachings bieten die Möglichkeit, im 1:1-Setting Fragen zu stellen oder Sie in der Entwicklung und Umsetzung individueller Maßnahmen zu unterstützen.

## 2.5 Mentoring-Programm

Unser Mentoring-Programm unterstützt Personen oder Gruppen, die Maßnahmen zur Förderung von Diversität, Gleichstellung und Inklusion an Ihrem Arbeitsplatz oder in Ihrer Gemeinde umsetzen wollen über einen Zeitraum von 6 Monaten mit regelmäßigen Mentoring-Sessions, begleitenden Unterlagen und Dokumentation über Ist-Stand und Fortschritte.

## 4. Impulsvorträge & Workshops



Foto: DieWIRcity

Unsere Impulsvorträge & Workshops verbinden Bewusstseinsbildung mit Vernetzung und Partizipation. Unser Fachinput bildet die Basis für spannende Austausch- und Diskussionsrunden zu einem thematischen Schwerpunktthema. Teilnehmende - ob Zivilbevölkerung oder Gemeindemitarbeiter:innen - werden zum Nachdenken und Handeln angeregt. Ausschlaggebend für die Wirkung ist die Anpassung des Inhalts und Formats an Sie und Ihre Zielgruppe, die wir gerne vornehmen.

### **4.1 WORKSHOP: Integration aktiv gestalten – Vielfalt als Chance! Warum es Sinn macht, als Gemeinde proaktiv mit Diversität umzugehen**

Migration ist eine Tatsache - Integration & Inklusion eine gemeinsame Aufgabe. Dieser Workshop vermittelt, wie Sie Diversität als Chance nutzen und das Zusammenleben aktiv gestalten können. Praxisbeispiele und konkrete Maßnahmen zeigen, wie Gemeinden den sozialen Zusammenhalt stärken und Integration/Inklusion nachhaltig fördern können.

## **4.2 WORKSHOP: Migration & Inklusion – Wissen, das verbindet! Warum ein fundiertes Verständnis von Migration, Asyl und Gleichbehandlung entscheidend ist**

Fundiertes Wissen ist der Schlüssel zum erfolgreichen Umgang mit Diversität. Dieser Workshop vermittelt praxisnahes Know-How zu Flucht, Migration, transkultureller Kompetenz und inklusiven Ansätzen in Gemeinden. Teilnehmende erhalten Einblicke in aktuelle Entwicklungen, Best Practice und wirkungsvolle Kommunikationsstrategien, um Integration & Inklusion nachhaltig zu fördern.

## **4.3 WORKSHOP: Diversity Management in Gemeinden – Zusammenhalt stärken! Warum strategische Ansätze und klare Zuständigkeiten unerlässlich sind**

Ein bewusster Umgang mit Vielfalt stärkt das soziale Miteinander und die Zukunftsfähigkeit einer Gemeinde. Dieser Workshop vermittelt, wie Gemeinden Diversity Management gezielt einsetzen können, um Integration & Inklusion zu fördern, Chancengleichheit zu schaffen und gesellschaftlichen Zusammenhalt zu sichern. Erfolgreiche Praxisbeispiele liefern konkrete Impulse für die Umsetzung vor Ort.

## **4.4 WORKSHOP: Representing Diversity: Diversität authentisch repräsentieren**

Dieser Workshop vermittelt, welche Herausforderungen die Repräsentation und Berichterstattung über Diversität mit sich bringt und worauf man dabei achten sollte.

## **4.5 WORKSHOP: Teaching Diversity: Verständnis fördern und Diskriminierung abbauen**

Dieser Workshop vermittelt zielgruppenspezifische Methoden, um unterschiedliche Gruppen für Diversität zu sensibilisieren.

#### **4.6 WORKSHOP: Konzepte & Wissen rund um Migration**

Dieser Workshop vermittelt grundlegende Konzepte zu Migration sowie Daten und Fakten über die soziale und wirtschaftliche Situation von Menschen mit Migrationsgeschichte in Österreich. Er bietet hilfreiches Hintergrundwissen zum Wording und in der Arbeit mit Menschen mit Flucht- und Migrationsgeschichte.

#### **4.7 WORKSHOP: Transkulturelle Kompetenz**

In diesem Workshop eignen sich die Teilnehmenden Theorie- und Praxiswissen zu transkultureller Kommunikation und Interaktion an. Es werden wichtige Konzepte rund um das Thema "Kultur" erklärt. Teilnehmende werden zum Reflektieren der eigenen Sichtweise angeregt.

#### **4.8 WORKSHOP: Diskriminierungssensible Sprache**

In diesem Workshop lernen die Teilnehmenden, wie sie diskriminierungssensible Sprache in ihrem Alltag und Beruf gezielt einsetzen können, um Ausgrenzung und Vorurteile zu vermeiden. Anhand von praxisnahen Beispielen wird vermittelt, wie Worte bewusst gewählt werden können, um eine inklusive und respektvolle Kommunikation zu fördern.

#### **4.9 WORKSHOP: Intersektionale Diskriminierung**

In diesem Workshop setzen sich die Teilnehmenden mit dem Konzept der intersektionalen Diskriminierung auseinander, bei dem verschiedene Diskriminierungsformen wie Rassismus, Sexismus oder Alter zusammenwirken. Durch praxisnahe Beispiele und Reflexionsübungen wird verdeutlicht, wie unterschiedliche Identitätsmerkmale die Erfahrungen von Benachteiligung und Privilegien beeinflussen und wie dies im Alltag sowie im beruflichen Kontext berücksichtigt werden kann.

#### **4.10 WORKSHOP: Diskriminierung in der Arbeitswelt & Handlungsstrategien**

In diesem Workshop wird untersucht, wie Diskriminierung in der Arbeitswelt auftritt und welche Auswirkungen sie auf das Arbeitsklima und die Chancengleichheit hat. Die Teilnehmenden lernen praxisorientierte Handlungsstrategien kennen, um

Diskriminierung am Arbeitsplatz zu erkennen, zu verhindern und eine inklusive Arbeitsumgebung, in der sich alle wohlfühlen zu fördern.

#### **4.11 WORKSHOP: Argumentationstraining**

In diesem Workshop lernen die Teilnehmenden, wie sie auf rassistische und diskriminierende Aussagen und Verhaltensweisen effektiv und selbstbewusst reagieren können. Mit praktischen Argumentationstechniken und Übungen wird gezeigt, wie man in herausfordernden Situationen Haltung zeigen und diskriminierenden Äußerungen konstruktiv entgegentreten kann.

#### **4.12 WORKSHOP: Individuelle Anfrage**

Gerne können Sie uns eine Anfrage mit Ihrem Themenwunsch schicken.

## 5. Kompetenztraining: Diversity Training mit Wirkung



Foto: DieWIRcity

Das DieWIRcity Training

- vermittelt migrationsbezogene Diversitätskompetenzen und
- unterstützt in der Entwicklung von Aktions-Schritten für Gleichstellungsmaßnahmen innerhalb Ihrer Organisation

*Gruppengröße: bis zu 15 Personen*

Das Angebot richtet sich an Arbeitskräfte und Entscheidungsträger:innen in Ihrer Gemeinde, die sich zu den Themen Migration, Diversität, Antidiskriminierung und Inklusion weiterbilden und engagieren möchten.

Teilnehmende des Trainings lernen wie sie in ihrem Tätigkeitsbereich und ihrer Gemeinde als Ansprechpersonen für Fragen zu Diversität, Diskriminierung und Inklusion agieren und in ihrem Handlungsbereich Inklusionsprozesse starten können.

**Warum?** - Unsere Gesellschaft ist divers, Diversität betrifft uns alle. Ein destruktiver Umgang durch Diskriminierung führt zu sozialen Kluften, Konflikten, Demotivation sowie zu Ressourcenverschwendung und Talente-Mismatches. Sich (oft unbewussten) Vorurteilen und Diskriminierungsstrukturen bewusst zu werden und

Antirassismus-Strategien zu lernen, hilft uns, diesen Trends entgegenzuwirken und unsere Arbeitsumgebung konstruktiv und inklusiv mitzugestalten.

## **Umfang**

- 2-tägiges Training mit Diversitätscoaching und 2 Trainerinnen
- Diversitätscoaching im Rahmen des Trainings
- Online Gruppen-Reflexionsgespräch mit 2 Beraterinnen

## **Inhalt des Trainings**

Die angeführten Trainingsthemen sind mögliche Inhalte des Trainings. Ihre gewünschten Schwerpunkte setzen wir in Absprache mit Ihnen.

### ***Daten & Fakten zu Migration, Diversität & Diversity Management***

u.a. Auswirkungen von Diversitätsmanagement auf Organisationen; soziale & wirtschaftliche Situation von Menschen mit und ohne Migrationsgeschichte

### ***Diversitätsansätze & Diversity Management***

u.a. Diversitätskonzept, DEI, Inklusion, Gleichberechtigung, Gleichstellung

### ***Diskriminierung & Rassismus***

Was sind Diskriminierung und Rassismus; was ist keine Diskriminierung?

### ***Rechtlicher und institutioneller Kontext***

zum Thema Antidiskriminierung, Gleichstellung und Menschenrechte: Was sagt das Gesetz und welche Servicestellen gibt es?

### ***Vorurteile & Unconscious Bias***

Definition, Entstehung, Umgang

### ***Antidiskriminierung***

Diskriminierende Situationen analysieren können; Handlungs- und Lösungsmöglichkeiten erkennen und einsetzen können

### ***Strategieentwicklung, Tools & Maßnahmen***

für Gleichstellung und Inklusion in Organisationen & Gesellschaft

## **Diversitätscoaching im Rahmen des Trainings**

Im Rahmen des Diversity Trainings findet auch Diversitätscoaching statt. Damit unterstützen wir die Teilnehmenden dabei, ihren Handlungsspielraum zu definieren und individuelle Maßnahmen (Aktions-Schritte) für die Förderung von Diversität, Gleichstellung und Inklusion zu erarbeiten.

## **Reflexionsgespräch nach dem Training**

Im Sinne der Umsetzung und nachhaltigen Wirkung des Diversity-Trainings findet zwei bis drei Monate nach dem Training ein Reflexionstreffen statt. Mit unserer Unterstützung evaluieren die Teilnehmenden die Umsetzung ihrer Aktions-Schritte und erhalten weitere Tipps für die Zukunft.

## 6. Ablauf & Preise

Bei Interesse schreiben Sie uns bitte eine Email an [info@diewircity.com](mailto:info@diewircity.com) oder rufen Sie uns an unter +43 681 2025 7073. Da es uns wichtig ist, unsere Angebote auf den individuellen Kontext unserer Kund:innen zuzuschneiden, ist es schwierig für uns, Standardpreise anzugeben. Sobald wir die Art und den Umfang Ihrer gewünschten Leistung festgelegt haben, schicken wir Ihnen ein Angebot. Der Preis richtet sich nach der Art und dem Umfang des gewünschten Angebots. Einige unserer Angebote sind auch im Online-Format möglich.

### Informationen zum Angebotskatalog

Version: Juni 2025

Fotos: [Anna Höller, Lichteht Fotografie](#) & DieWIRcity